

PROPUESTA SALARIAL PARA EL PERSONAL DE LA N° 10.471

8 de marzo 2023

la representación estatal propone un incremento salarial para el período comprendido entre los meses de marzo a julio, ambos inclusive, en tres etapas: **20%** desde el 1° de marzo, **26%** acumulado (6% adicional) desde el 1° de mayo, **40%** acumulado (14% adicional) desde el 1° de julio de 2023.

Para alcanzar los porcentajes de incremento descriptos se realiza la siguiente propuesta:

1. En virtud del incremento del sueldo básico de la categoría 20 de la Ley 10.430, se incrementan los sueldos básicos para la Ley 10.471 en los siguientes porcentajes, respecto de los valores vigentes en diciembre 2022:

- 20% a partir del 1° de marzo 2023;
- 26% acumulado a partir del 1° de mayo 2023 (6% adicional);
- 40% acumulado a partir del 1° de julio 2023 (14% adicional)

Valores resultantes Anexo 1

2. Se propone incrementar la bonificación remunerativa **Creciente** del art.5° Decreto 1.253/20 y modificatorio en un 20% desde marzo, 26% (acumulado) desde mayo y 40% (acumulado) a partir de julio, respecto a los montos vigentes desde diciembre 2022, quedando los montos determinados en el **Anexo 2**.

3. Asimismo, se propone incrementar la bonificación remunerativa **Decreciente** del art.6° Decreto 1.253/20 y modificatorio en un 20% desde marzo, 26% (acumulado) desde mayo y 40% (acumulado) a partir de julio, respecto a los montos vigentes desde diciembre 2022, quedando los montos determinados en el **Anexo 3**.

4. Adicionalmente se propone incrementar las bonificaciones remunerativas detalladas en el Anexo 4 incisos a), b) y c) del Acta Paritaria de la ley N° 10.471 celebrada el 6 de enero de 2022 en 20% desde marzo, 26% (acumulado) desde mayo y 40% (acumulado) a partir de julio. Con el objetivo de simplificar la liquidación de haberes, las 3 Bonificaciones incrementadas se sumarán y liquidarán bajo un único concepto remunerativo no bonificable que se denominará **BRNB Integral Salud 2023**, la cual quedará determinada en los valores que constan en el **Anexo 4** de la presente propuesta.

5. Se incrementa la BRNB equipo de Salud prevista en Decreto N°715/22 artículo 6º y modificatorios en 20% desde marzo, 26% (acumulado) desde mayo y 40% (acumulado) a partir de julio.

Valores resultantes Anexo 5.

6. Bonificación por guardia:

Se incorporará en el Artículo 1 del decreto N° 374/2008 y modificatorios incluidas a través del Acta Paritaria del día 28 de marzo de 2022 como excepción de considerarse inasistencias a las siguientes licencias:

- Licencia por tratamiento de enfermedad oncológica.
- Licencia por embarazo de riesgo.
- Licencia por diálisis.
- Licencia por tratamiento de enfermedades cardiovasculares y neurológicas agudas.

Cláusula de monitoreo, seguimiento y reapertura

La reapertura de la negociación paritaria 2023 será en el mes de agosto. En el caso que el sendero inflacionario se aparte de las proyecciones que dieron origen al presente acuerdo, la reapertura podrá adelantarse. A fin de lograr y mantener una recomposición real de los salarios, se establece en el mes de mayo la mesa de seguimiento y monitoreo del acuerdo paritario.

Asignaciones Familiares

Se informa que, se incrementaran los tramos de Ingreso Familiar que dan derecho a la percepción de asignaciones familiares de acuerdo con la variación % del valor del módulo de la Ley N° 10430 (conforme decreto N° 812/22). En particular, el tope de ingresos que excluye del cobro de asignaciones familiares al grupo familiar queda fijado en lo establecido por el gobierno Nacional a partir de marzo 2023:

Tope Máximo de Ingreso del Grupo Familiar \$ 808.124

Tope Máximo de cada integrante del Grupo Familiar \$ 404.062

Los tramos de ingreso del grupo familiar resultante son los siguientes:

Valor del módulo Ley 10.430	\$ 13,38024		Valor asignación por hija/o	\$ 16,05633		\$ 16,85904		\$ 18,73242	
Tramo	Actual (diciembre 2022)			mar-23		may-23		jul-23	
	Ingreso Grupo Familiar			Ingreso Grupo Familiar		Ingreso Grupo Familiar		Ingreso Grupo Familiar	
	Inferior	Superior	Inferior	Superior	Inferior	Superior	Inferior	Superior	
I	\$ 12.423	\$ 108.068	\$ 6.096	\$ 14.908	\$ 129.682	\$ 15.653	\$ 136.165	\$ 17.392	\$ 151.296
II	\$ 108.068	\$ 158.509	\$ 3.567	\$ 129.682	\$ 190.211	\$ 136.165	\$ 199.721	\$ 151.296	\$ 221.914
III	\$ 158.509	\$ 183.002	\$ 2.148	\$ 190.211	\$ 219.603	\$ 199.721	\$ 230.582	\$ 221.914	\$ 256.204
IV	\$ 183.002	\$ 316.731	\$ 1.100	\$ 219.603	\$ 808.124	\$ 230.582	\$ 808.124	\$ 256.204	\$ 808.124

Anexo 1. Tabla de sueldos Básicos

Concepto Salarial			Sueldos Básicos		
Definición			Valor por categoría: desde septiembre de 2021 se toma como base de cálculo el sueldo básico de la categoría 20 en 30hs, del agrupamiento Profesional de la clase A grado II de la Ley N° 10430		
Vigencia			A partir del 1° de MARZO de 2023	A partir del 1° de MAYO de 2023	A partir del 1° de JULIO de 2023
Categoría / Coeficiente	Asistente 24Hs.	6,75%	\$ 59.487,74	\$ 62.461,72	\$ 69.402,48
	Asistente 34Hs.		\$ 84.274,30	\$ 88.487,44	\$ 98.320,19
	Asistente 36Hs.		\$ 89.231,62	\$ 93.692,59	\$ 104.103,73
	Asistente 44Hs.		\$ 109.060,87	\$ 114.513,16	\$ 127.237,89
	Asistente 48Hs.		\$ 118.975,49	\$ 124.923,45	\$ 138.804,97
	Agregado 24Hs.	7,15%	\$ 63.012,94	\$ 66.163,16	\$ 73.515,22
	Agregado 34Hs.		\$ 89.268,34	\$ 93.731,14	\$ 104.146,57
	Agregado 36Hs.		\$ 94.519,42	\$ 99.244,74	\$ 110.272,84
	Agregado 44Hs.		\$ 115.523,73	\$ 121.299,13	\$ 134.777,91
	Agregado 48Hs.		\$ 126.025,89	\$ 132.326,32	\$ 147.030,45
	PH "C" 24Hs.	7,60%	\$ 66.978,79	\$ 70.327,27	\$ 78.142,06
	PH "C" 34Hs.		\$ 94.886,62	\$ 99.630,31	\$ 110.701,25
	PH "C" 36Hs.		\$ 100.468,19	\$ 105.490,91	\$ 117.213,09
	PH "C" 44Hs.		\$ 122.794,46	\$ 128.933,34	\$ 143.260,44
	PH "C" 48Hs.		\$ 133.957,59	\$ 140.654,55	\$ 156.284,11
	PH "B" 24Hs.	8,00%	\$ 70.503,99	\$ 74.028,71	\$ 82.254,80
	PH "B" 34Hs.		\$ 99.880,66	\$ 104.874,01	\$ 116.527,63
	PH "B" 36Hs.		\$ 105.755,99	\$ 111.043,07	\$ 123.382,20
	PH "B" 44Hs.		\$ 129.257,32	\$ 135.719,30	\$ 150.800,46
	PH "B" 48Hs.		\$ 141.007,99	\$ 148.057,42	\$ 164.509,59
	PH "A" 24Hs.	8,45%	\$ 74.469,84	\$ 78.192,83	\$ 86.881,63
	PH "A" 34Hs.		\$ 105.498,94	\$ 110.773,17	\$ 123.082,31
	PH "A" 36Hs.		\$ 111.704,76	\$ 117.289,24	\$ 130.322,44
PH "A" 44Hs.	\$ 136.528,05		\$ 143.353,51	\$ 159.282,99	
PH "A" 48Hs.	\$ 148.939,69		\$ 156.385,65	\$ 173.763,26	
Director Ejecutivo		\$ 148.939,69	\$ 156.385,65	\$ 173.763,26	

Anexo 2: Bonificación Creciente por categoría

Concepto Salarial		Decreto N° 1253/20 artículo 5° (modificatorio en trámite)		
Definición		Remuneración Creciente por categoría		
Vigencia		A partir del 1° de MARZO de 2023	A partir del 1° de MAYO de 2023	A partir del 1° de JULIO de 2023
Categoría	Asistente	\$ 35.564	\$ 37.343	\$ 41.492
	Agregado	\$ 53.618	\$ 56.299	\$ 62.555
	PH "C"	\$ 71.128	\$ 74.684	\$ 82.982
	PH "B"	\$ 89.183	\$ 93.642	\$ 104.047
	PH "A"	\$ 106.692	\$ 112.027	\$ 124.474
	Director Ejecutivo	\$ 106.692	\$ 112.027	\$ 124.474

Anexo 3: Bonificación Decreciente por categoría

Concepto Salarial		Decreto N° 1253/20 artículo 6° (modificatorio en trámite)		
Definición		Remuneración Decreciente por categoría		
Vigencia		A partir del 1° de MARZO de 2023	A partir del 1° de MAYO de 2023	A partir del 1° de JULIO de 2023
Categoría	Asistente	\$ 69.104	\$ 72.560	\$ 80.622
	Agregado	\$ 51.956	\$ 54.554	\$ 60.616
	PH "C"	\$ 34.810	\$ 36.550	\$ 40.611
	PH "B"	\$ 26.236	\$ 27.547	\$ 30.608
	PH "A"	\$ 17.662	\$ 18.545	\$ 20.605
	Director Ejecutivo	\$ 17.662	\$ 18.545	\$ 20.605

Anexo 4: BRNB Integral Salud

Concepto Salarial		Bonificación Integral Salud 2023		
Definición		Suma Fija por Régimen Horario		
Vigencia		A partir del 1° de MARZO de 2023	A partir del 1° de MAYO de 2023	A partir del 1° de JULIO de 2023
Régimen Horario	24 horas	\$ 3.976	\$ 4.176	\$ 4.640
	34 horas	\$ 4.551	\$ 4.779	\$ 5.310
	36 horas	\$ 4.676	\$ 4.910	\$ 5.456
	44 horas	\$ 5.138	\$ 5.396	\$ 5.995
	48 horas	\$ 5.365	\$ 5.634	\$ 6.260

Anexo 5: BRNB Equipo de Salud

Concepto Salarial		BRNB Equipo de Salud: Decreto N°715/22 artículo 6° y modificatorios		
Definición		Suma Fija		
Vigencia		A partir del 1° de MARZO de 2023	A partir del 1° de MAYO de 2023	A partir del 1° de JULIO de 2023
Monto		\$ 22.298	\$ 23.413	\$ 26.015

Grilla resultante:

Descripción	Categoría	Antigüedad	Sueldo de Bolsillo				MARZO'23		MAYO'23		JULIO'23	
			Dic. 2022	Año 2023			Incre resp. Dic'22		Incre resp. Dic'22		Incre resp. Dic'22	
				MARZO'23	MAYO'23	JULIO'23	En \$	En %	En \$	En %	En \$	En %
PLANTA	Asistente 36Hs.	0	172.428	206.913	217.258	241.400	34.485	20,0%	44.830	26,0%	68.972	40,0%
	Agregado 36Hs.	5	185.893	223.071	234.223	260.251	37.178	20,0%	48.330	26,0%	74.358	40,0%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	200.614	240.738	252.772	280.861	40.123	20,0%	52.158	26,0%	80.246	40,0%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	221.539	265.846	279.136	310.155	44.308	20,0%	57.598	26,0%	88.617	40,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	241.246	289.496	303.969	337.746	48.249	20,0%	62.723	26,0%	96.499	40,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	249.356	299.227	314.187	349.099	49.871	20,0%	64.831	26,0%	99.743	40,0%
Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	261.152	313.383	329.050	365.614	52.231	20,0%	67.898	26,0%	104.462	40,0%	
GUARDIA Mínima 72%	Asistente 36Hs.	0	195.914	235.095	246.850	274.280	39.182	20,0%	50.936	26,0%	78.367	40,0%
	Agregado 36Hs.	5	210.770	252.924	265.568	295.080	42.153	20,0%	54.798	26,0%	84.310	40,0%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	227.058	272.469	286.091	317.881	45.412	20,0%	59.033	26,0%	90.824	40,0%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	249.373	299.248	314.208	349.124	49.875	20,0%	64.835	26,0%	99.751	40,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	270.647	324.776	341.014	378.907	54.130	20,0%	70.367	26,0%	108.260	40,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	278.757	334.508	351.232	390.260	55.752	20,0%	72.475	26,0%	111.504	40,0%
Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	290.553	348.663	366.095	406.775	58.111	20,0%	75.542	26,0%	116.222	40,0%	
GUARDIA Máxima 92%	Asistente 36Hs.	0	210.786	252.942	265.589	295.101	42.156	20,0%	54.803	26,0%	84.316	40,0%
	Agregado 36Hs.	5	226.524	271.827	285.417	317.134	45.304	20,0%	58.894	26,0%	90.611	40,0%
	Profesional de Hospital "C" de 36Hs.	10	243.802	292.563	307.189	341.324	48.761	20,0%	63.387	26,0%	97.522	40,0%
	Profesional de Hospital "B" de 36Hs	15	266.999	320.400	336.417	373.801	53.400	20,0%	69.418	26,0%	106.801	40,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	20	289.264	347.117	364.471	404.971	57.853	20,0%	75.207	26,0%	115.707	40,0%
	Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	25	297.374	356.849	374.690	416.325	59.475	20,0%	77.316	26,0%	118.951	40,0%
Profesional de Hospital "A" de 36Hs.	30	309.170	371.004	389.552	432.839	61.834	20,0%	80.383	26,0%	123.669	40,0%	
PLANTA 48hs.	Asistente 48Hs.	0	201.397	241.676	253.760	281.957	40.279	20,0%	52.363	26,0%	80.560	40,0%
	Agregado 48Hs.	5	219.151	262.980	276.129	306.813	43.830	20,0%	56.978	26,0%	87.662	40,0%
	Profesional de Hospital "C" de 48Hs.	10	238.700	286.440	300.760	334.181	47.741	20,0%	62.061	26,0%	95.481	40,0%
	Profesional de Hospital "B" de 48Hs	15	264.513	317.416	333.284	370.320	52.903	20,0%	68.772	26,0%	105.807	40,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	20	288.824	346.589	363.917	404.355	57.765	20,0%	75.093	26,0%	115.531	40,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	25	299.637	359.565	377.542	419.493	59.928	20,0%	77.905	26,0%	119.856	40,0%
Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	30	315.365	378.438	397.359	441.513	63.074	20,0%	81.994	26,0%	126.148	40,0%	
PLANTA 48hs. Con Bloqueo de Título 100%	Asistente 48Hs.	0	279.921	335.904	352.699	391.891	55.984	20,0%	72.778	26,0%	111.970	40,0%
	Agregado 48Hs.	5	302.328	362.793	380.931	423.261	60.465	20,0%	78.603	26,0%	120.933	40,0%
	Profesional de Hospital "C" de 48Hs.	10	327.112	392.535	412.159	457.958	65.423	20,0%	85.047	26,0%	130.846	40,0%
	Profesional de Hospital "B" de 48Hs	15	357.578	429.094	450.546	500.611	71.516	20,0%	92.968	26,0%	143.034	40,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	20	387.124	464.549	487.775	541.976	77.426	20,0%	100.651	26,0%	154.852	40,0%
	Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	25	397.937	477.525	501.399	557.114	79.588	20,0%	103.462	26,0%	159.177	40,0%
Profesional de Hospital "A" de 48Hs.	30	413.665	496.399	521.216	579.133	82.734	20,0%	107.551	26,0%	165.468	40,0%	
Promedio			233.650	280.379	294.397	327.111	46.730	20,0%	60.747	26,0%	93.461	40,0%

RESIDENTES:

- Los importes de la Asignación Residencia prevista en el Decreto N° 1572/22 Anexo II y modificatorio, quedarán establecidos en los siguientes montos:

Alcance		Personal de la Carrera Profesional Hospitalaria Ley N° 10471 - Residentes		
<i>Concepto Salarial</i>		<i>Asignación Residencia Decreto N° 1572/22</i>		
<i>Vigencia</i>		<i>A partir del 1° de MARZO de 2023</i>	<i>A partir del 1° de MAYO de 2023</i>	<i>A partir del 1° de JULIO de 2023</i>
<i>Básica (1° Nivel)</i>	<i>RESIDENTE 1er año</i>	\$ 210.270	\$ 220.784	\$ 245.315
	<i>RESIDENTE 2do año</i>	\$ 234.958	\$ 246.705	\$ 274.117
	<i>RESIDENTE 3er año</i>	\$ 276.095	\$ 289.900	\$ 322.111
	<i>RESIDENTE 4to año</i>	\$ 276.095	\$ 289.900	\$ 322.111
	<i>RESIDENTE 5to año</i>	\$ 276.095	\$ 289.900	\$ 322.111
	<i>JEFE DE RESIDENTE</i>	\$ 284.323	\$ 298.539	\$ 331.710
<i>Post Básica (2° Nivel)</i>	<i>RESIDENTE 1er año</i>	\$ 276.095	\$ 289.900	\$ 322.111
	<i>RESIDENTE 2do año</i>	\$ 276.095	\$ 289.900	\$ 322.111
	<i>RESIDENTE 3er año</i>	\$ 276.095	\$ 289.900	\$ 322.111
	<i>RESIDENTE 4to año</i>	\$ 276.095	\$ 289.900	\$ 322.111
	<i>RESIDENTE 5to año</i>	\$ 276.095	\$ 289.900	\$ 322.111
	<i>JEFE DE RESIDENTE</i>	\$ 284.323	\$ 298.539	\$ 331.710

Grilla Residentes monto total:

Concepto		MARZO de 2023							
		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia y Baja Cobertura
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 210.270	\$ 22.298	\$ 184.194	\$ 36.962	\$ 14.719	\$ 232.568	\$ 51.681	\$ 235.875
	RESIDENTE 2do año	\$ 234.958	\$ 22.298	\$ 203.747	\$ 36.962	\$ 16.447	\$ 257.256	\$ 53.409	\$ 257.156
	RESIDENTE 3er año	\$ 276.095	\$ 22.298	\$ 236.327	\$ 36.962	\$ 19.327	\$ 298.393	\$ 56.289	\$ 292.616
	RESIDENTE 4to año	\$ 276.095	\$ 22.298	\$ 236.327	\$ 36.962	\$ 19.327	\$ 298.393	\$ 56.289	\$ 292.616
	RESIDENTE 5to año	\$ 276.095	\$ 22.298	\$ 236.327	\$ 36.962	\$ 19.327	\$ 298.393	\$ 56.289	\$ 292.616
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 284.323	\$ 22.298	\$ 242.844	\$ 36.962	\$ 19.903	\$ 306.621	\$ 56.865	\$ 299.708
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 276.095	\$ 22.298	\$ 236.327	\$ 36.962	\$ 19.327	\$ 298.393	\$ 56.289	\$ 292.616
	RESIDENTE 2do año	\$ 276.095	\$ 22.298	\$ 236.327	\$ 36.962	\$ 19.327	\$ 298.393	\$ 56.289	\$ 292.616
	RESIDENTE 3er año	\$ 276.095	\$ 22.298	\$ 236.327	\$ 36.962	\$ 19.327	\$ 298.393	\$ 56.289	\$ 292.616
	RESIDENTE 4to año	\$ 276.095	\$ 22.298	\$ 236.327	\$ 36.962	\$ 19.327	\$ 298.393	\$ 56.289	\$ 292.616
	RESIDENTE 5to año	\$ 276.095	\$ 22.298	\$ 236.327	\$ 36.962	\$ 19.327	\$ 298.393	\$ 56.289	\$ 292.616
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 284.323	\$ 22.298	\$ 242.844	\$ 36.962	\$ 19.903	\$ 306.621	\$ 56.865	\$ 299.708

Concepto		MAYO de 2023							
		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia y Baja Cobertura
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 220.784	\$ 23.413	\$ 193.404	\$ 38.810	\$ 15.455	\$ 244.197	\$ 54.265	\$ 247.669
	RESIDENTE 2do año	\$ 246.705	\$ 23.413	\$ 213.933	\$ 38.810	\$ 17.269	\$ 270.118	\$ 56.079	\$ 270.013
	RESIDENTE 3er año	\$ 289.900	\$ 23.413	\$ 248.144	\$ 38.810	\$ 20.293	\$ 313.313	\$ 59.103	\$ 307.247
	RESIDENTE 4to año	\$ 289.900	\$ 23.413	\$ 248.144	\$ 38.810	\$ 20.293	\$ 313.313	\$ 59.103	\$ 307.247
	RESIDENTE 5to año	\$ 289.900	\$ 23.413	\$ 248.144	\$ 38.810	\$ 20.293	\$ 313.313	\$ 59.103	\$ 307.247
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 298.539	\$ 23.413	\$ 254.986	\$ 38.810	\$ 20.898	\$ 321.952	\$ 59.708	\$ 314.694
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 289.900	\$ 23.413	\$ 248.144	\$ 38.810	\$ 20.293	\$ 313.313	\$ 59.103	\$ 307.247
	RESIDENTE 2do año	\$ 289.900	\$ 23.413	\$ 248.144	\$ 38.810	\$ 20.293	\$ 313.313	\$ 59.103	\$ 307.247
	RESIDENTE 3er año	\$ 289.900	\$ 23.413	\$ 248.144	\$ 38.810	\$ 20.293	\$ 313.313	\$ 59.103	\$ 307.247
	RESIDENTE 4to año	\$ 289.900	\$ 23.413	\$ 248.144	\$ 38.810	\$ 20.293	\$ 313.313	\$ 59.103	\$ 307.247
	RESIDENTE 5to año	\$ 289.900	\$ 23.413	\$ 248.144	\$ 38.810	\$ 20.293	\$ 313.313	\$ 59.103	\$ 307.247
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 298.539	\$ 23.413	\$ 254.986	\$ 38.810	\$ 20.898	\$ 321.952	\$ 59.708	\$ 314.694

Concepto		JULIO de 2023							
		Asignación Residencia	BRNB "Equipo de Salud"	Bolsillo	Incentivo por Guardia (NR) ¹	Zona baja cobertura (NR) ²	Total Remunerativo	Total No Remunerativo	Bolsillo con Guardia y Baja Cobertura
Básica (1° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 245.315	\$ 26.015	\$ 214.893	\$ 43.122	\$ 17.172	\$ 271.330	\$ 60.294	\$ 275.188
	RESIDENTE 2do año	\$ 274.117	\$ 26.015	\$ 237.705	\$ 43.122	\$ 19.188	\$ 300.132	\$ 62.310	\$ 300.015
	RESIDENTE 3er año	\$ 322.111	\$ 26.015	\$ 275.716	\$ 43.122	\$ 22.548	\$ 348.126	\$ 65.670	\$ 341.386
	RESIDENTE 4to año	\$ 322.111	\$ 26.015	\$ 275.716	\$ 43.122	\$ 22.548	\$ 348.126	\$ 65.670	\$ 341.386
	RESIDENTE 5to año	\$ 322.111	\$ 26.015	\$ 275.716	\$ 43.122	\$ 22.548	\$ 348.126	\$ 65.670	\$ 341.386
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 331.710	\$ 26.015	\$ 283.318	\$ 43.122	\$ 23.220	\$ 357.725	\$ 66.342	\$ 349.660
Post Básica (2° Nivel)	RESIDENTE 1er año	\$ 322.111	\$ 26.015	\$ 275.716	\$ 43.122	\$ 22.548	\$ 348.126	\$ 65.670	\$ 341.386
	RESIDENTE 2do año	\$ 322.111	\$ 26.015	\$ 275.716	\$ 43.122	\$ 22.548	\$ 348.126	\$ 65.670	\$ 341.386
	RESIDENTE 3er año	\$ 322.111	\$ 26.015	\$ 275.716	\$ 43.122	\$ 22.548	\$ 348.126	\$ 65.670	\$ 341.386
	RESIDENTE 4to año	\$ 322.111	\$ 26.015	\$ 275.716	\$ 43.122	\$ 22.548	\$ 348.126	\$ 65.670	\$ 341.386
	RESIDENTE 5to año	\$ 322.111	\$ 26.015	\$ 275.716	\$ 43.122	\$ 22.548	\$ 348.126	\$ 65.670	\$ 341.386
	JEFE DE RESIDENTE	\$ 331.710	\$ 26.015	\$ 283.318	\$ 43.122	\$ 23.220	\$ 357.725	\$ 66.342	\$ 349.660

REEMPLAZOS DE GUARDIA:

- Se propone incrementar a partir de marzo, mayo y julio 2023, el monto de los Reemplazos de Guardia en 20%, 26% (acumulado) y 40% (acumulado), respectivamente, porcentaje aplicado sobre los valores vigentes en diciembre 2022:

Vigencia		A partir del 1° de MARZO de 2023	A partir del 1° de MAYO de 2023	A partir del 1° de JULIO de 2023
Día	Hábil	\$ 51.576	\$ 54.155	\$ 60.172
	No hábil	\$ 61.781	\$ 64.870	\$ 72.078

Mesa Técnica Bloqueo de Título

Se propone establecer una mesa técnica para el mes de abril para tratar bloqueo de título. Se trabajará con el objetivo de otorgar cupos de bloqueo de título, a fin de asegurar la correcta atención del sistema de atención pública de salud en determinadas especialidades a definir.